# Percées décisives

## Rapport annuel d’INCA 2021-2022

Visitez [inca.ca/fr/2021](https://inca.ca/fr/2021) pour trouver des formats substituts de ce document ou pour explorer du contenu additionnel.

[Percées décisives 1](#_Toc110439885)

[Rapport annuel d’INCA 2021-2022 1](#_Toc110439886)

[Mission 3](#_Toc110439887)

[Valeurs 3](#_Toc110439888)

[Percées décisives et ambitions audacieuses 3](#_Toc110439889)

[Programme de chiens-guides d'INCA 6](#_Toc110439890)

[Les effets des chiens compagnons sur la vie des gens 7](#_Toc110439891)

[Faits saillants des programmes 10](#_Toc110439892)

[Les avantages de se déplacer 14](#_Toc110439893)

[Inclusion, diversité, équité et appartenance 16](#_Toc110439894)

[Vous l'avez fait! 18](#_Toc110439895)

[Faits saillants de la défense des droits et intérêts 19](#_Toc110439896)

[Faire avancer les enjeux 22](#_Toc110439897)

[Planification de la transformation 25](#_Toc110439898)

[Les donateurs concrétisent nos projets 29](#_Toc110439899)

[Une générosité sans précédent 30](#_Toc110439900)

[Nos dévoués bénévoles 33](#_Toc110439901)

[Louis Lévesque 33](#_Toc110439902)

[Betty Nobel 34](#_Toc110439903)

[Joan Kelley Walker 34](#_Toc110439904)

[Dirigeants bénévoles 37](#_Toc110439905)

[Conseil d'administration 37](#_Toc110439906)

[Comités permanents 38](#_Toc110439907)

[Conseil national des jeunes 40](#_Toc110439908)

[Notre équipe 42](#_Toc110439909)

[Sortie de l'ombre 45](#_Toc110439910)

[Vos dollars à l’œuvre 47](#_Toc110439911)

[Tableau d'honneur des donateurs 49](#_Toc110439912)

## Mission

Changer ce que signifie d’être aveugle par des programmes novateurs et des initiatives de défense des droits dynamiques afin de permettre aux Canadiens aveugles ou ayant une vision partielle de vivre leur vie comme ils l’entendent.

## Valeurs

Autonomisation

Inclusion

Innovation

Passion

Collaboration

Intégrité

## Percées décisives et ambitions audacieuses

### Message du président et directeur général et du président du conseil d’administration

Nous avons intitulé ce rapport annuel « Percées décisives » pour plusieurs raisons. Tout d'abord, à l'instar de tous les Canadiens, nous avons eu l'impression, à INCA, d'être enfin passés à l'autre versant de la pandémie de COVID-19 au cours de la dernière année - une étape importante que nous attendions depuis longtemps. Même si nous ne verrons peut-être jamais la fin de ce virus, nous avons collectivement pris un tournant.

En tant qu'organisation dont la priorité absolue est d'aider les gens, le fait de pouvoir à nouveau travailler en personne avec nos participants change la donne. Bien que nous ayons été fiers de mettre en place un large éventail de programmes virtuels pendant la pandémie - et ces services virtuels se poursuivront à l'avenir - nous sommes ravis de reprendre nos services en personne.

Autre raison pour laquelle nous avons intitulé ce rapport « Percées décisives », nous avons le sentiment que cette année en a été une de dépassements dans notre travail. La nécessité est la mère de l'invention comme le dit l’adage, et en ce sens la pandémie nous a poussés à être plus innovants que jamais, et à faire plus pour les personnes que nous servons.

Nous avons dû nous mobiliser rapidement pour résoudre des problèmes imprévus, comme l'accessibilité des passeports de vaccination et les directives en matière de distanciation physique. Le paysage de l'emploi au Canada nous a aussi poussés à renforcer notre programme « Ouvrir les portes du travail » plus rapidement que nous ne l'aurions cru possible. Et l'incapacité de servir nos participants en personne a catalysé une nouvelle façon de penser - et nous a inspiré la création de programmes novateurs comme le Hub mobile d'INCA.

Aujourd'hui, nous travaillons à une autre percée décisive : notre prochain plan stratégique. À la demande des personnes ayant une limitation visuelle, nous sommes ravis de travailler sur un nouveau plan audacieux qui, selon nous, révolutionnera la façon dont nous servons notre communauté. Vous pouvez en savoir plus à ce sujet aux page 25 du présent rapport.

Aucune de ces percées et de ces réussites n'aurait été possible sans notre communauté - de nos participants à nos bénévoles en passant par notre personnel et les nombreux et généreux donateurs qui ont financé notre travail et permis à nos programmes de prendre de l’ampleur.

À tous ceux qui ont contribué à notre mission, merci pour cette année incroyable. Merci pour votre bienveillance. Et merci de nous avoir aidés à percer.

John M. Rafferty

Président et directeur général

Robert Penner

Président, conseil d’administration

**Allez en ligne à** [**inca.ca/fr/2021**](https://inca.ca/fr/2021) **pour en savoir plus sur le président et chef de la direction, John M. Rafferty.**

## Programme de chiens-guides d'INCA

### Liberté, autonomie, sécurité

Au cours de la dernière année, le Programme de chiens-guides d’INCA a pris de l'expansion à bien des égards, que l’on pense au nombre de chiens qui obtiennent leur diplôme ou de la capacité de notre centre de formation. Chaque jour nous rapproche un peu plus de notre capacité à répondre à la demande de chiens-guides au Canada.

### Le Campus canin d'INCA continue de s’agrandir

Alors que le nombre de demandes de chiens-guides augmente, le Campus canin d'INCA prend également de l'expansion. Notre Campus canin compte maintenant 24 chiens en dressage officiel et peut accueillir jusqu'à 40 chiens par année. L'expansion est en cours pour accueillir encore plus de chiens au cours de l'année à venir.

### Un programme de sélection et de reproduction de chiens-guides au pays

En 2021, les restrictions de voyage ont rendu encore plus difficile l'obtention d'un chien-guide à l'extérieur du Canada. Face à cette situation, nous nous sommes mis au travail pour établir un programme de sélection et reproduction de chiens-guides canadien de premier ordre - le premier du genre au pays.

Au cours de l'année écoulée, nous avons collaboré avec d'autres programmes de dressage de chiens-guides dans le monde entier afin de trouver les chiens compatibles dont nous avons besoin pour lancer notre programme. Et grâce à un don sans précédent de la philanthrope Delores Beck, nous disposons des fonds nécessaires pour construire l'une des deux installations d'élevage dont nous avons besoin pour lancer le programme. (Pour en savoir plus sur la contribution de Delores, voir page 30).

### EN CHIFFRES

* La cohorte du Programme de chiens-guides d’INCA de 2021 a permis de créer :
  + **20** jumelages de chiens-guides
  + **7** jumelages de chiens compagnons
* Nos éleveurs de chiots ont fait plus de **195 000** heures de bénévolat cette année.
* Nous avons commencé à dresser notre 100e chiot!

## Les effets des chiens compagnons sur la vie des gens

Lorsque nous avons créé le Programme de chiens-guides d'INCA en 2017, nous étions loin d’imaginer un aspect de ce programme qui allait changer la vie des gens : les chiens compagnons.

Unique à INCA, les chiens compagnons sont jumelés à des enfants et à des jeunes qui sont aveugles ou sourds-aveugles. Qu'il s'agisse de nourrir, de toiletter ou de promener cet animal domestique bien dressé, les chiens compagnons donnent aux enfants l'occasion de s'occuper d'un chien, d’assumer leur sens des responsabilités et leur autonomie et, dans certains cas, de faciliter la transition vers un jumelage éventuel avec un chien-guide.

Les effets de ces chiens ont été plus importants que nous ne l'aurions jamais imaginé. De nombreux parents de chiens compagnons nous ont dit que leur enfant était non seulement plus heureux grâce à leur chien compagnon, mais qu'il était devenu plus autonome, plus confiant et plus sensible aux autres.

### Gabriel et Maggie

À 14 ans, Gabriel Pigeon est comme les autres garçons de son âge. Il aime jouer aux jeux vidéo et faire de la planche à roulettes, et pendant la pandémie, il a dû composer avec la fermeture des écoles. Heureusement, il avait son chien, Maggie, à ses côtés.

Avant Maggie, Gabriel - qui a vécu toute sa vie avec une limitation visuelle – n’était pas confiant pour se déplacer à sa guise avec sa canne blanche. « Maintenant, je peux me promener à peu près partout », affirme-t-il.

Maggie le prépare aussi pour l'avenir. « Un chien compagnon me prépare à être responsable d’un chien-guide », explique Gabriel. « Il vous apprend à dresser correctement un chien, à lui faire confiance et à en prendre soin. »

Pour Rhonda, la mère de Gabriel, Maggie lui apporte également la tranquillité d'esprit. « Je n'ai jamais rien vu de tel que la relation entre Maggie et Gabriel », dit-elle. « Quand il est dehors, s'il tombe, Maggie aboie pour demander de l'aide au premier signe de difficulté. Je ne m'inquiète pas - Maggie me réconforte. »

## Faits saillants des programmes

### La transcription en braille rendue plus facile

Le programme Au-delà de l'imprimé d'INCA a créé une ressource qui change la donne, le Portail braille, pour aider les particuliers et les organismes à transcrire des documents en braille plus facilement que jamais, en anglais seulement pour le moment. Si une personne ou une entreprise a besoin d'un document en braille, elle n'a qu'à visiter le site inca-au-deladelimprime.ca et à en faire la demande - c'est aussi simple que cela. Ce service exceptionnel est financé grâce au généreux soutien de la succession de W.B.G. Humphries par la création du Fonds Michelle McQuigge.

### L'art accessible dans nos communautés

En février, INCA a eu le plaisir de faire équipe avec le célèbre artiste graffiteur Leyland Adams pour créer une murale de rue accessible et novatrice. La murale comporte des éléments tactiles qui permettent à tous de la découvrir, quel que soit leur niveau de vision. Les passants peuvent également écouter l'histoire qui se cache derrière la fresque grâce à la technologie du code QR.

### Des camps d'été pour toutes les phases de la jeunesse

Au Canada Atlantique, notre semaine d'orientation 2021 sur la vie après l'école secondaire comprenait des sujets comme la préparation à l'université, la vie sur le campus et des activités d'apprentissage par l'expérience, notamment l'établissement d'un budget, le yoga et la pleine conscience. En 2021, nous avons également organisé notre camp de jour annuel plaisirs d’été (Summer Fun) au Canada atlantique, où les jeunes campeurs ont pu profiter d'activités telles que le toilettage des chevaux et l'équitation, les cerfs-volants, la plage, la préparation d'un repas et les jeux théâtraux!

### Les centres Mieux Vivre d’INCA gagnent du terrain

Grâce au soutien incroyablement généreux de la Fondation de la famille Nanji, nous avons pu ouvrir cinq nouveaux centres Mieux Vivre d'INCA au Canada l'an dernier! Ces nouveaux centres sont situés à Montréal, au Québec, à New Westminster, en Colombie-Britannique et à Barrie, Brampton et Ottawa, en Ontario. Chacun d'eux a été fièrement nommé « Centre Mieux Vivre d’INCA de la Fondation de la famille Nanji » en l'honneur de nos généreux mécènes. (Vous trouverez ici des photos de l'ouverture de notre centre Mieux Vivre de Montréal en octobre).

**Allez en ligne à** [**inca.ca/fr/mieuxvivremontreal**](https://inca.ca/fr/mieuxvivremontreal)

pour en apprendre davantage sur le nouveau centre Mieux Vivre d’INCA de la Fondation de la famille Nanji à Montréal.

### Faire connaître la beauté des parcs de l'Alberta

Au cours de la pandémie, l'accès aux parcs extérieurs est devenu plus important que jamais pour les Canadiens. Cette année, Frontier Accessibilité d’INCA s'est associé à Alberta Parks dans le cadre de son projet « Push to Open Nature », conçu pour rendre les parcs plus accessibles aux personnes en situation de handicap. Grâce à ce partenariat, les visiteurs d'Alberta Parks peuvent désormais utiliser l'application Blindsquare pour recevoir des informations détaillées sur le terrain de certains sentiers par GPS.

**Accélération des talents vers la carrière de leurs rêves**

Cette année, nous avons lancé notre premier programme complet visant à aider les travailleurs à exceller dans leur carrière. Le Programme d'accélération des talents (PAT) est un programme de huit mois qui aide les participants à développer leurs objectifs de carrière, à renforcer leurs compétences en matière de leadership et à s'épanouir professionnellement grâce à des ressources pratiques, au soutien de leurs pairs et aux conseils d'invités.

### Célébration de 60 ans de magie à Lake Joe

En 2021, le camp Lake Joe d'INCA a fêté son 60e anniversaire. Nous avons célébré ce jalon avec toute une gamme d'activités et de programmes amusants, notamment notre « série de samedis du 60e anniversaire » qui a fait entrer la magie de Lake Joe dans les foyers des personnes ayant une limitation visuelle par le biais d'événements et de discussions virtuels hebdomadaires.

### La technologie au service de ceux qui en ont besoin

Cette année, notre équipe techno de la Colombie-Britannique s'est rendue à Whitehorse, au Yukon, pour présenter notre programme « Tech Primer » aux résidents vivant avec limitation visuelle. Cette formation individuelle en personne donne aux participants l'occasion de recevoir des conseils étape par étape de la part de nos experts en technologie afin qu'ils puissent ensuite accéder à notre soutien virtuel chaque fois qu'ils en auront besoin à l'avenir.

C'est un véritable privilège de travailler aux côtés d'un personnel et de bénévoles ayant autant de talent et de passion. Ensemble, avec la communauté des personnes aveugles, nous avons fait bouger les choses pour changer ce que signifie être aveugle l'année dernière. Et je suis ravie de continuer à travailler avec tout le monde pour créer une Colombie-Britannique et un Yukon plus accessibles et inclusifs! »

-Shoko Kitano, directrice provinciale, C.-B./Yukon

## Les avantages de se déplacer

### Présentation du Hub mobile d'INCA

Cette année, INCA a été fier de présenter un tout nouveau moyen de rencontrer tous ceux qui ont besoin de nous, directement dans leur région. Nous l'appelons le Hub mobile d'INCA.

Le programme fonctionne comme suit : notre équipe du Hub mobile se rend dans les communautés, grandes et petites, et offre un éventail de programmes au cours d'une visite d'un à trois jours, allant de la formation en technologie aux ateliers sur les compétences professionnelles, en passant par des programmes récréatifs comme le yoga adapté. Ils peuvent également essayer un éventail de produits adaptés de la boutique Mieux Vivre d'INCA, allant du dernier cri en matière de technologies accessibles aux produits préférés qui ont fait leurs preuves. À la fin de la visite, l'équipe du Hub mobile plie bagage et se rend dans la prochaine communauté, prête à servir un nouveau groupe de participants!

Le Hub mobile d'INCA a été lancé au printemps 2022 par une tournée pilote en Ontario grâce au généreux soutien de la Fondation Trillium de l'Ontario. Nous avons hâte d'étendre ce programme à l'ensemble du pays pour que tous les Canadiens ayant une limitation visuelle puissent y participer.

« Nous ne voulons jamais que la géographie soit un obstacle pour les gens qui veulent accéder à nos programmes. Le Hub mobile d'INCA est un nouveau modèle de prestation de programmes très intéressant qui nous permet d'entrer en lien avec les participants là où ils se trouvent, dans leur propre collectivité. »

-Bernard Akuoko responsable du programme, Défense des droits et mobilisation pour une communauté accessible d’INCA

**Allez en ligne à** [**inca.ca/fr/hubmotorise**](https://inca.ca/fr/hubmotorise)

pour voir une vidéo du Hub mobile d’INCA en action.

## Inclusion, diversité, équité et appartenance

### Célébration des communautés au sein de notre communauté

Chaque Canadien vivant avec une limitation visuelle a sa place à INCA, peu importe son âge, sa race, son identité sexuelle ou ses origines. Bien que la plupart de nos programmes soient ouverts à toute personne vivant avec une limitation visuelle qui souhaite s'y joindre, nous sommes également fiers d'offrir des programmes destinés aux personnes qui ont des identités sociales intersectionnelles. En voici quelques-uns :

* **Black Voices United :** dirigé par deux responsables de programme d'INCA qui sont également membres de la communauté noire et de la communauté des personnes aveugles, ce groupe offre aux participants un espace pour partager leurs expériences, se soutenir mutuellement et écouter des conférenciers invités.
* **Pride Connections :** dirigé par deux animateurs aveugles et membres de la communauté LGBTQ2S+, ce groupe d'entraide virtuel réunit des adultes qui s'identifient comme LGBTQ2S+ pour partager leurs expériences, écouter des conférenciers invités et discuter de sujets choisis par le groupe.
* **Indigenous Peer Support Group :** dirigé par un animateur autochtone qui est également membre de la communauté des personnes ayant une limitation visuelle, ce groupe offre un espace sûr aux participants pour discuter de sujets liés à leur expérience commune en tant que Canadiens autochtones vivant avec une limitation visuelle.

« Black Voices United n'est pas seulement un groupe, nous sommes une famille. C'est incroyable de voir le lien qui s'est créé entre nous au cours des deux dernières années. Black Voices m'a vraiment aidé à sortir de ma coquille et à découvrir une confiance en moi dont je ne soupçonnais pas l'existence. »

-Neisha Mitchell, responsable du programme Défense des droits et mobilisation pour une communauté accessible d’INCA

## Vous l'avez fait!

L'année dernière, nos sympathisants ont rendu possible ce qui suit...

* Plus de 10 000 participants dans tout le pays ont reçu le soutien d'INCA.
* Plus de 1 000 personnes ont reçu un téléphone intelligent neuf ou légèrement usagé par l'entremise de notre programme Rendre l'appareil afin qu'elles puissent faire l'expérience de l'autonomie que peut procurer la technologie accessible.
* Notre équipe de première ligne a offert 1 500 programmes aux personnes ayant une limitation visuelle dans tout le Canada, allant des groupes d’entraide au formation techno, au soutien à l'emploi et bien d'autres encore.
* Nous avons fait passer notre Banque de talents du programme Ouvrir les portes du travail à + 1 000 candidats et notre banque du programme l’Aventure entrepreneuriale à + 90 entrepreneurs en herbe.
* Nous avons offert des programmes technologiques à + 11 800 personnes ayant une limitation visuelle dans tout le pays.
* + 4 000 bénévoles nous ont consacré + 305 000 heures de leur temps l'année dernière.

MERCI aux milliers de personnes sympathisantes à travers le Canada qui ont rendu tout cela possible, et plus encore.

## Faits saillants de la défense des droits et intérêts

### La revendication de l'accessibilité des pompes à insuline

En novembre, nous avons lancé une campagne de sensibilisation visant à faire pression sur Santé Canada pour qu'il s'engage à faire de l'accessibilité l'un des critères qu'il utilise pour approuver les pompes à insuline sur le marché canadien, et qu'il fournisse un calendrier prévisionnel de mise en œuvre. Nous poursuivons le dialogue avec le gouvernement fédéral et examinerons d'autres possibilités permises par la Loi relative au cadre national pour le diabète. Nous avons également organisé deux tables rondes avec les fabricants de pompes à insuline afin de les sensibiliser à cette question et de collaborer à l'élaboration de solutions.

### Passer à l'action pour les élèves de l'Alberta

En mars, nous avons fait entendre notre voix en Alberta avec cinq familles qui se sont jointes à nous pour une journée d'action au palais législatif de l'Alberta. Là, nous avons parlé aux ministres et aux membres de l'Assemblée législative de la nécessité d'améliorer les résultats des élèves ayant une limitation visuelle. L'ouverture d'un tel dialogue avec les décideurs est essentielle pour que les problèmes auxquels notre communauté fait face soient inscrits à l'ordre du jour provincial et national.

### Outiller les défenseurs des droits en Colombie-Britannique

Cette année, nous avons lancé un nouveau programme de défense des droits et de leadership en Colombie-Britannique pour aider les participants à transformer leur passion pour l'autonomie sociale en action. Nous avons organisé une série d'ateliers sur l'autonomie sociale en anglais et en cantonais. Nous avons également mis sur pied un comité de leadership en matière de défense des droits, chargé de s'attaquer aux problèmes de défense des droits dans leurs communautés. Le comité compte désormais des membres de toute la province - de Prince George à Kelowna, en passant par Vancouver et Nanaimo!

### Renouvellement de la carte santé sans discrimination

Après deux ans de revendications de la part d'INCA et de notre collectivité, le gouvernement de l'Ontario permet enfin aux résidents de renouveler leur carte santé en ligne à l'aide d'une carte d'identité avec photo de l'Ontario. Auparavant, les résidents de l'Ontario ne pouvaient renouveler leur carte santé en ligne qu'à l'aide d'un permis de conduire, ce qui n'était pas une option pour les personnes que nous servons.

### Faciliter le magasinage en toute autonomie

Être en mesure de faire ses propres achats est un élément clé de l'autonomie d'un adulte. L'année dernière, en partenariat avec Solutions Moneris, nous avons lancé avec succès le terminal de paiement le plus accessible au Canada. Plus de 22 000 terminaux de paiement canadiens sont maintenant dotés d'un logiciel permettant d'offrir des fonctions d'accessibilité aux consommateurs vivant avec une limitation visuelle.

### Aider les participants à connaître leurs droits

Cette année, notre initiative Droits Devant! a connu une expansion nationale majeure, s'appuyant sur le succès du projet « Know Your Rights » de l'Ontario, avec le lancement en 2021 de Droits Devant! au Québec et le lancement d'autres projets Droits Devant! d’un bout à l’autre du pays. Nous développons également un volet jeunesse de Droits Devant! par le biais du programme Y.E.L.L (Youth Equality through Legal Learning). L'impact de l'éducation des membres de nos communautés sur leurs droits légaux sera considérable et permettra de renforcer les connaissances et les capacités de nos communautés à travers le Canada.

« Le changement définitif n'est possible que si nous continuons à le réclamer et à le promouvoir. À INCA, nous sommes fiers de préconiser les changements que notre communauté souhaite et dont elle a besoin, surtout au cours de la dernière année. Nous sommes déterminés à continuer de susciter le changement afin de créer une société entièrement inclusive et accessible. »

- Thomas Simpson, directeur général, Affaires publiques

## Faire avancer les enjeux

### Une décennie de changement, un impact permanent

Explorez les changements sociétaux durables qu'INCA et la communauté des personnes aveugles et sourdes-aveugles du Canada ont créés ensemble au cours des dix dernières années....

### 2013

Nous avons mené la plus grande consultation communautaire de notre histoire, en rejoignant des milliers de Canadiens aveugles ou sourds et aveugles de tous âges pour nous aider à créer notre plan stratégique Vers de nouveaux horizons.

### 2014

Après le grand succès de notre campagne Le droit de lire, nous avons dirigé la création du Centre d'accès équitable aux bibliothèques (CAÉB), une nouvelle organisation financée par le gouvernement qui offre des milliers de documents accessibles aux Canadiens incapables de lire les imprimés par l’intermédiaire des bibliothèques publiques.

### 2015

Nous nous sommes réunis avec les principales associations de santé oculaire du Canada pour créer un document historique, la Charte canadienne des droits et responsabilités en matière de soins oculovisuels, et prendre l'engagement commun d’assurer la prestation de soins optimaux axés sur le patient tout au long du parcours de la perte de vision.

### 2016

Nous avons plaidé avec succès pour que le Canada signe et ratifie le Traité de Marrakech, réduisant ainsi les obstacles à la création et au partage de documents accessibles à l'échelle internationale.

### 2017

Nous avons réussi à intégrer les services de réadaptation d'INCA dans le continuum des soins de santé et avons créé Réadaptation en déficience visuelle Canada peu après. Nous avons également lancé le Programme de chiens-guides d'INCA afin de répondre à la demande de chiens-guides croissante au pays.

### 2018

Nous avons créé notre programme de carrière Ouvrir les portes du travail ainsi que notre programme Rendre l'appareil, qui a depuis permis de remettre plus de 2 300 téléphones intelligents à des personnes ayant une limitation visuelle qui en ont besoin au pays.

### 2019

Nous avons défendu les modifications apportées au projet de loi C-81, la *Loi sur l'accessibilité du Canada*, afin de rendre la nouvelle législation canadienne sur l'accessibilité plus solide et plus responsable.

### 2020

Nous avons élaboré des centaines de nouveaux programmes virtuels afin que chaque Canadien ayant une limitation visuelle puisse continuer à bénéficier d'une communauté de soutien et nous avons lancé les centres Mieux Vivre d'INCA, une entreprise sociale qui offre des technologies et des produits de pointe aux personnes ayant une limitation visuelle d’un océan à l’autre.

### 2021

Nous avons obtenu un financement gouvernemental de 500 000 $ pour unir nos forces à celles de Solutions Moneris et créer un terminal de paiement accessible en magasin qui sera utilisé dans tout le pays.

### 2022

Avec l'aide de milliers de personnes ayant une limitation visuelle dans tout le Canada, nous sommes en train d’ébaucher notre nouveau plan stratégique! Apprenez-en davantage sur les deux pages suivantes.

**Allez en ligne pour en apprendre davantage**

Ceci n’est qu’un aperçu des réalisations que nous avons accomplies au cours des dix dernières années.Consulter l’historique complet à[**inca.ca/fr/faireAvancerLesEnjeux**](https://inca.ca/fr/faireAvancerLesEnjeux)

## Planification de la transformation

### Un regard sur le prochain plan stratégique d'INCA

INCA est à l'aube de quelque chose de grand - et nous voulons que chaque personne ayant une limitation visuelle au Canada en fasse partie.

Il y a quatre ans, nous étions fiers de lancer notre plan stratégique Avoir l'audace de rêver à un avenir lumineux. Aujourd'hui, alors que ce plan touche à sa fin, nous sommes ravis de commencer à travailler sur notre prochain plan, qui sera rédigé à partir des commentaires des personnes que nous servons.

« Tout ce que nous faisons doit émaner de notre collectivité », affirme John M. Rafferty, président et chef de la direction d'INCA. « INCA est le prolongement de nos participants, et nos stratégies découlent directement de ce que nos participants nous disent vouloir et avoir besoin. »

C'est la raison pour laquelle nous nous sommes engagés dans le plus grand processus de consultation de notre histoire. Au cours de la dernière année, nous avons contacté des milliers de personnes ayant une limitation visuelle et leurs familles à travers le Canada - de tous âges et de tous horizons.

Nous avons parcouru le pays et tenu 35 réunions avec les membres de nos communautés, et nous avons réalisé des milliers de sondages.

C'est un processus long et intensif, mais absolument nécessaire pour que notre plan reflète les besoins et les objectifs des personnes que nous servons.

« Du point de vue de la recherche, ce processus de consultation a été énorme. Nous avons interrogé des milliers de personnes touchées par la cécité, leurs amis et les membres de leur famille, afin de recueillir le plus d'informations possible sur leurs besoins, leurs objectifs et les obstacles qu'ils rencontrent dans leur vie quotidienne et leur participation à la société. »

-Mahadeo Sukhai, vice-président de la recherche et des affaires publiques et chef de l'accessibilité, INCA

### Un manifeste pour l'avenir

Même si nous sommes encore en train de recueillir et d'analyser les commentaires de notre communauté, nous savons que ce plan sera plus ambitieux que tout autre dans notre histoire. Quelques thèmes clés se dégagent des commentaires que nous avons recueillis jusqu'à présent, des thèmes que nous avons entendus à maintes reprises de la part de nos participants. L'un de ces thèmes consiste à faire passer notre travail de défense des droits à un niveau supérieur.

De concert avec les membres de notre communauté, nous avons été fiers de faire avancer de nombreux enjeux par le passé, qu'il s'agisse de l'accessibilité des services de bibliothèque, de l'inclusion sur le lieu de travail ou de l'accessibilité du vote, mais il nous reste encore beaucoup de chemin à parcourir.

« Notre communauté nous dit que ce que nous avons accompli jusqu'à présent est formidable, mais que notre mission sera limitée si nous n'éliminons pas certaines barrières clés qui subsistent dans notre société », ajoute John. Nous devons tracer une ligne dans le sable et dire : « Nous en avons assez et nous ne demandons plus de changement désormais. Nous l'exigeons ».

C'est la raison pour laquelle notre nouveau plan stratégique sera axé sur la défense des droits et les affaires publiques comme jamais auparavant. Il contiendra également non seulement de nouveaux programmes, mais aussi des objectifs et des actions mesurables afin que nous puissions suivre notre impact.

« Alors que le monde se remet de la pandémie, tout change », souligne Angela Bonfanti, chef des opérations d'INCA. « C'est le moment de trouver nos voix les plus fortes et de nous acharner à briser les barrières qui se dressent sur le chemin de notre communauté. Nos participants méritent d'avoir des possibilités illimitées dans la vie, et nous n'accepterons rien de moins. »

Le prochain plan stratégique d'INCA sera lancé en 2023. Restez à l'affût des mises à jour au fur et à mesure qu'il prendra forme.

## Les donateurs concrétisent nos projets

### Un grand merci à nos incroyables supporteurs

Nos succès de l'année dernière n'auraient pas été possibles sans l'incroyable générosité de nos donateurs et de nos supporteurs. Nous les remercions!

### Canadian Tire redonne à la communauté

Grâce à la générosité de Canadian Tire, les personnes ayant une limitation visuelle de tous âges ont un meilleur accès aux outils, aux services et aux programmes dont elles ont besoin pour mener une vie plus satisfaisante et plus autonome.

L'engagement extraordinaire de Canadian Tire à éliminer les obstacles pour les personnes ayant une limitation visuelle comprend le soutien aux programmes virtuels et en personne du camp Lake Joe d'INCA, ainsi que la campagne d'expansion urgente du Programme de chiens-guides d'INCA. Et comme si cela ne suffisait pas, Canadian Tire a également fait don de téléphones intelligents au programme Rendre l'appareil d'INCA.

« Canadian Tire est fière de soutenir INCA et nous sommes honorés de contribuer au renforcement de nos communautés. Notre passion et notre engagement communs à aider les gens et les communautés sont le reflet de l'objectif de notre marque, qui est d'être ici pour rendre la vie au Canada meilleure pour tous », déclare Kim Saunders, vice-présidente, Stratégie ESG et impact communautaire, Société Canadian Tire.

## Une générosité sans précédent

### Delores Beck fait un don record au Programme de chiens-guides d'INCA

En plus de 100 ans d'histoire d'INCA, aucune personne n'a jamais été aussi généreuse que Delores Beck. Cette année, Delores a eu une incidence incroyable en faisant un don impressionnant de 2 millions de dollars pour soutenir le Programme des chiens-guides d'INCA.

Il s'agit du don le plus important que nous ayons jamais reçu d'une personne vivante.

« Je ne pense pas pouvoir exprimer avec des mots à quel point nous sommes reconnaissants de la générosité de Delores pour ce don », déclare Shane Burt. « Elle n'a pas seulement fait un don à INCA; elle laisse une empreinte indélébile sur notre Programme de chiens-guides et sur les innombrables personnes ayant une limitation visuelle qui en bénéficieront à l'avenir. »

Amoureuse des animaux et propriétaire de chiens depuis toujours, Delores a ressenti une affinité naturelle avec notre Programme de chiens-guides dès qu'elle en a entendu parler. En fait, elle était impatiente de parrainer deux chiens-guides, qu'elle a nommés Amy et Chester, les chiens les plus beaux et les plus intelligents qu'elle ait jamais eus.

« Les chiens sont les meilleurs compagnons que l'on puisse avoir, et ils sont si loyaux envers leurs maîtres », affirme Delores. « Le fait que ces chiens-guides soient des bouées de sauvetage pour leurs maîtres et que nous puissions ouvrir un monde de possibilités grâce à cette incroyable compagnie est une source d'inspiration. »

Aujourd'hui, son don de 2 millions de dollars nous permettra de construire une installation de sélection et reproduction de chiens-guides ultramoderne dans la région du Grand Toronto, ce qui nous aidera à répondre à la demande de chiens-guides exceptionnels au Canada.

« Il s'agit d'un problème qui peut être résolu dès maintenant, et je voulais m'assurer que cela se produise », avoue Delores. « Surtout en ce moment où il se passe tant de choses folles dans le monde, c'est agréable de pouvoir aider à résoudre certains problèmes en redonnant aux causes qui me tiennent à cœur. »

Bien que son mari, un avocat très estimé du nom de Howard Beck, ne soit plus parmi nous, Delores a fait son don de 2 millions de dollars en son honneur. Nous adressons nos plus sincères remerciements non seulement à Delores, mais aussi à son bien-aimé Howard, qui était également un grand philanthrope et un amoureux des animaux.

De la part de nous tous à INCA, merci, Delores et Howard, pour votre générosité exceptionnelle.

## Nos dévoués bénévoles

### Merci à notre remarquable équipe de bénévoles

Nos bénévoles sont des agents clés pour faire avancer la mission d'INCA.

Qu'il s'agisse de faire des appels d’amitié, d’animer des groupes d’entraide ou d’organiser des activités de loisirs, ils jouent un rôle indispensable chaque jour.

## Louis Lévesque

### Créer un environnement sans jugement pour échanger

À peine un an après avoir perdu subitement la vue en 2011, Louis Lévesque de Québec a décidé de s’impliquer chez INCA en tant qu’animateur de groupe d’entraide bénévole. Il veille à ce que les participants bénéficient d’un environnement sans jugement qui accueille les conversations parfois difficiles liées à la perte de vision.

« L’ensemble des participants forme une sorte de grande famille qui s’entraide à distance. En échangeant des trucs et des expériences, relate-t-il, on fournit des recettes pour une vie plus satisfaisante. »

## Betty Nobel

### Transmission du savoir-faire technologique

En tant que mentore techno d’INCA, Betty Nobel, de Vancouver, se porte volontaire pour aider à mettre les connaissances technologiques les plus récentes à la portée des gens. Elle aime aider les gens à acquérir les compétences nécessaires pour tirer parti du potentiel de la technologie.

« En tant qu'enseignante à la retraite, j'aime que les gens commencent à comprendre et à utiliser leur technologie. C'est formidable de pouvoir donner des cours particuliers et de voir une personne progresser », confie-t-elle.

## Joan Kelley Walker

### Championne de la collecte de fonds, attentionnée et sincère

Lorsque les gens nous demandent comment Joan Kelley Walker s'implique dans INCA, la réponse est simple : par tous les moyens possibles.

Ayant elle-même une mère ayant une limitation visuelle, Joan sait à quel point nos programmes sont importants dans la vie des personnes que nous servons. Cette personnalité des médias et journaliste est une championne du bénévolat à INCA.

« Elle est absolument désintéressée », affirme Angela Bonfanti, chef des opérations d'INCA. Joan travaille aussi fort pour INCA que quiconque, et elle est aussi passionnée que n'importe quel membre de notre équipe. En fait, au bout du compte, elle est une membre de notre équipe. Elle est très importante pour notre travail ».

Au cours de la pandémie, la collecte de fonds pour soutenir notre mission a été un défi permanent. Joan a joué un rôle clé dans la création de notre événement « De quai en quai », qui se déroulait en distanciation sociale au Lake Joe d'INCA, et qui s'est avéré essentiel pour recueillir les fonds dont nos programmes avaient besoin pour prospérer.

À certains moments, en raison des répercussions de la pandémie, les événements De quai en quai semblaient menacés. Joan était déterminée à faire en sorte qu'ils aient lieu et qu'ils soient aussi réussis que possible. À maintes reprises, elle a mobilisé ses réseaux personnels pour qu'ils donnent, retwittent, appellent - pour qu'ils fassent tout ce qu'ils pouvaient pour aider.

Mais Joan fait bien plus que parler. Elle accomplit un travail difficile en coulisses.

« Je pense que l'une des choses les plus étonnantes chez Joan est son humilité et son éthique de travail », déclare Angela. « Elle n'a jamais peur d'aller sur le terrain, de se salir les mains, de faire le vrai travail pour faire bouger les choses. »

Rien qu'au cours de la pandémie, Joan a été responsable de la collecte de centaines de milliers de dollars pour les programmes d'INCA destinés aux personnes ayant une limitation visuelle.

Merci, Joan, pour tout ce que tu fais.

### Allez en ligne pour en apprendre davantage

Visitez [**inca.ca/questionnaireDeBen**](https://inca.ca/questionnaireDeBen)pourlire une FAQ avec notre ambassadeur de marque, Ben Mulroney.

## Dirigeants bénévoles

### Offre de conseils, d'inspiration et de responsabilités

Notre travail ne serait pas possible sans le service dévoué de notre équipe de dirigeants bénévoles, composée de membres passionnés du conseil d'administration, des comités et du Conseil national des jeunes. Ces personnes font généreusement du bénévolat pour une seule raison : elles ont à cœur de créer un monde plus inclusif pour les personnes ayant une limitation visuelle.

## Conseil d'administration

Les membres de notre conseil d'administration fournissent une orientation et une supervision essentielles de nos stratégies et contribuent à garantir que chaque aspect de notre travail a une incidence positive.

Bob Penner, président

Bob Fenton, président désigné

Ron Kruzeniski, président sortant

Carrie Anton

David Bryane

Kevin Burns

Laura Dunne

Lawrence Euteneier

Neil Graham

Penny Hartin

Daniel Huang

Maggie Lee Grant

Susan Lindley

Kelsie Montgomery

Brad McPherson

Jane Muir-Savidant

Tara Niekamp

James Rumble

Jonathan Spencer

Gary Steeves

## Comités permanents

Les membres de nos comités permanents, dont plusieurs siègent également à notre conseil d'administration, assurent une surveillance et une responsabilité supplémentaire dans des domaines clés de notre travail.

### Comité de vérification

David Bryane, président

Jane Ashford

Gabe Hayos

Murray Johnston

Kelsie Montgomery

Kyle Niekamp

Charlie Thompson

Daniel Zbacnik

### Comité des finances

Jonathan Spencer, président

Dan Arts

Murray Johnston

Kelsie Montgomery

James Rumble

Michael Ruskin

### Comité de gouvernance

Kevin Burns, président

Penny Hartin

Ron Kruzeniski

Brad McPherson

Charles Mossop

Gary Steeves

### Comité Personnes et culture

Neil Graham, président

Carrie Anton

Laura Dunne

Daniel Huang

Karen Jensen

Ron Kruzeniski

Paula Pepin

Dayna Schnell

### Comité de gestion des risques

Gary Steeves, président

Kevin Burns

Robert Paolino

Jane Muir Savidant

### Comité de stratégie

Jane Muir-Savidant, président

Kevin Burns

Lawrence Euteneier

Bob Fenton

Stephanie Fry

Maggie Lee Grant

Susan Lindley

Tara Niekamp

## Conseil national des jeunes

Composé de jeunes adultes vivant avec une limitation visuelle, le CNJ donne aux jeunes leaders la possibilité d'influencer le changement et de faire de la sensibilisation sur les enjeux auxquels leur génération est confrontée.

Will Honcharuk, président\*

Emilee Schevers, vice-président

Alicia Chenier, membre exécutive \*

Eitel Houedakor, membre exécutive\*

Océanne Comtois

Rilind Dragoshi

Danica Frappier

Taylor Gaudon

Caelin Lloyd

Caleb Piché-Larocque\*

Aadim Rajan

Curtis Ruttle

Abby Sienko

Stela Trudeau

\*Siège également à un comité permanent d'INCA

### MERCI à notre incroyable conseil d'administration, à nos comités et aux membres du Conseil national des jeunes!

En nous faisant généreusement don de votre temps, de votre passion et de votre expertise, vous aidez INCA à avoir le plus grand retentissement possible dans la vie des personnes vivant avec une limitation visuelle d'un océan à l'autre.

## Notre équipe

### Passion, engagement, dévouement

Le mot « fier » ne rend pas justice à ce que nous ressentons à l'égard de notre personnel. Au cours des deux dernières années, notre équipe s'est surpassée pour faire en sorte que nos participants continuent de recevoir le soutien dont ils ont besoin. Malgré les défis posés par la pandémie, l'équipe d'INCA n'a jamais perdu sa passion, son engagement et sa volonté de créer un monde inclusif et sans barrières pour les personnes aveugles, ayant une vision partielle ou sourdes et aveugles.

« Les deux dernières années ont posé toutes sortes de nouveaux défis à INCA, mais notre personnel n'a pas laissé cela l'empêcher de remplir notre mission. Nous sommes tellement fiers des membres de notre incroyable équipe et de la façon dont ils se sont montrés à la hauteur pour les personnes que nous servons. »

-Maria Ash, chef des ressources humaines d'INCA

### Chapeau tout le monde!

En 2021, nous avons mis en place une nouvelle plateforme de reconnaissance du personnel appelée Awardco, qui permet aux membres de notre équipe de se féliciter mutuellement pour leur travail, ce qui équivaut à des points qu'ils peuvent dépenser sur des produits en ligne. Voici un aperçu de la façon dont les membres de notre équipe reconnaissent le dévouement de chacun grâce à Awardco …

« Kirt [Milligin] est tellement passionnée par son travail qu'elle est toujours prête à sensibiliser les autres et à leur apprendre le braille (et c'est une excellente enseignante !). Merci, Kirt, d'avoir pris le temps d'apporter un « moment de fraternité » à chacun d'entre nous lors de notre réunion de la semaine dernière! »

« [Kathleen Delay], ton dévouement et ta passion pour tout ce que tu fais sont inspirants et contagieux. Le fait que tu gardes l’œil sur l’objectif et ta volonté de t'assurer que nous faisons les choses correctement et que nous servons notre communauté au mieux de nos capacités sont inégalées. »

“[Tanis Boardman], tu es un véritable rayon de soleil. J'admire ta passion, ton dévouement envers tes participants et ton engagement constant envers la diversité et l'inclusion. Merci d'être un tel plaisir de travailler avec toi. »

### Équipe de la haute direction

Nous sommes fiers d'être dirigés par une équipe dévouée de cadres supérieurs, chacun d'entre eux étant passionné à changer ce que signifie être aveugle aujourd'hui.

John M. Rafferty, président et directeur général

Angela Bonfanti, chef des opérations

Maria Ash, chef des ressources humaines

Diane Bergeron, présidente, Programme de chiens-guides d’INCA

Garry Nenson, chef du développement

Kathy Rabideau, chef des services financiers

Mahadeo A. Sukhai, Ph.D., vice-président, Recherche et affaires internationales et chef de l'accessibilité.

En 2021, nous avons été ravis d'accueillir Angela Bonfanti au poste de première chef des opérations d'INCA. Pour en savoir plus sur Angela, consultez le site [inca.ca/fr/angela-bonfanti-cheffe-des-operations](https://inca.ca/fr/angela-bonfanti-cheffe-des-operations).

## Sortie de l'ombre

### Nous sommes fiers d'être l'une des premières organisations charitables au Canada à avoir organisé un gala de collecte de fonds postpandémie!

Tout au long de la pandémie, nous avons dû faire preuve de créativité lorsqu'il s'agissait de collecter des fonds. La perte de la possibilité d'organiser des collectes de fonds en personne nous a poussés à travailler plus fort que jamais pour atteindre nos objectifs philanthropiques.

Nous nous attendions à ce que cette année ressemble à la précédente, mais nos incroyables bénévoles étaient déterminés à nous aider à revenir à des événements de collecte de fonds en personne.

Le Gala des chiens-guides d'INCA en mission, qui a eu lieu en Saskatchewan en mars, n'aurait jamais eu lieu sans la détermination des membres bénévoles du comité du gala.

Grâce à leur dévouement, INCA a été parmi les premiers organismes de bienfaisance canadiens à organiser un gala depuis mars 2020 - et ce fut un immense succès. Le gala, qui a été généreusement présenté par la Banque Scotia, a rapporté 93 000 $.

« Le Gala des chiens-guides d'INCA présenté par la Banque Scotia a été un événement de collecte de fonds fantastique, et nous sommes très reconnaissants à tous ceux qui l'ont soutenu et qui ont travaillé sans relâche pour qu'il ait lieu. »

- Christall Beaudry, vice-présidente, INCA Ouest du Canada

## Vos dollars à l’œuvre

À titre de membre fondateur du Code d’éthique relatif à la collecte de fonds et de la responsabilité financière de Imagine Canada, INCA est fier de respecter les normes d’éthique les plus élevées dans la distribution de vos dons. Nos états financiers ont été préparés conformément aux normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif et ont été vérifiés par Deloitte LLP.

INCA est accrédité par le programme de normes d'Imagine Canada et a satisfait à 73 normes en matière de gouvernance du conseil d'administration, de responsabilité et de transparence financières, de collecte de fonds, de gestion du personnel et de participation des bénévoles. Cette accréditation est en vigueur de 2020 à 2025.

L'année dernière, nous avons investi 34 millions de dollars directement dans des programmes destinés aux citoyens ayant une limitation visuelle. Le soutien financier de ces programmes provient de l'appui du public (54 %), du financement gouvernemental (8 %), des investissements (2 %), des loteries et des jeux du commerce (12 %), des frais de service (8 %), de la vente de produits de consommation et de technologies adaptés (8 %) et d'autres initiatives de génération de revenus (8 %). Pour consulter les états financiers vérifiés complets d'INCA, veuillez visiter le site inca.ca/fr/nos-etats-financiers.

### Participation à nos programmes novateurs

Carrière et emploi 18,2 %

Jeunesse 5,4 %

Groupes d’entraide (y compris Vision Amitié) 18,9 %

Sports et loisirs 25,3 %

Technologie 32,2 %

## Tableau d'honneur des donateurs

### Dons majeurs

INCA tient à remercier les personnes, sociétés, fondations et clubs philanthropiques suivants qui ont fait des dons exceptionnels de 5 000 $ ou plus au cours de la dernière année.

Fonds A & A Hersey

A.W.B. Charitable Foundation

Accessible Media Inc.

Audrey Adams-White

Fondation de la famille Adler et Lipkus

Alberta New Horizons for Seniors Program

Alberta Retired Teachers Association Charitable Foundation

Fondation Allard

Allstate du Canada, Compagnie d'assurance

Edward Anderson

Fondation Anna & Edward C. Churchill

Barrie Michalsky Memorial Slo-Pitch Tournament

Bayer Inc.

Jane et Colin Beaumont

Delores Beck

Bell Mobilité

La famille Benjamin

Joyce Bergstreiser

B'Nai Brith Lodge 1191 Kingston

Brad J. Hinz, MD FRCSC

Brandt Tractor Ltd.

Fondation Britton Smith

Marcelline Brown

Louise Browne

Fonds Brynjolfur Kristin Brynjolfsson

Ann K. Bucke

Evelyn Burbank

Sharon Burnstad

Lloyd et Elaine Burrow

Fondation philanthropique C.M. Odette

Calgary Flames Foundation

Fonds Vida-Peene du Conseil des Arts du Canada

Fondation communautaire de Postes Canada

Conseil canadien des aveugles - section Limitless

Société Canadian Tire

La Fondation Bon départ de Canadian Tire

Association canadienne des télécommunications sans fil

Catapulte Canada

Central Okanagan Foundation

Fonds de dotation Clifford Frank Watts et Lenora May Watts

M. Robert Charbonneau

John Church

CIBC

Ville de Regina

Fonds Clement et Hedwig Gerwing

Fonds Cliff et Pat Glen

Carole Collier

Fondation communautaire de Kingston et de la région

Janis E. Crewson

Mary et John Crocker

Crosbie Group Limited

Stuart et Ann Culver

Margaret Dalrymple

Dre Dolly Dastoor

DATA Communications Management Corp.

Debbie Davidson

Maurice De Gennaro

Deloitte LLP

Fondation Delta Gamma

Michael et Carol Desnoyers

Gordon et Sheryl Dibb

Club Lions District A2

M. et Mme Hugh Dobbie

Fondation caritative Dr Samuel Robinson

David et Helen Eastaugh

Timbres de Pâques Î.-P.-É.

Ecclesiastical Insurance

Fondation communautaire d'Edmonton

Gary et Judy Edwards et leur famille

Fondation de la famille Ellis

Hilarie Embree

Employés de la Plateforme Hebron

Envision Glasses

Fonds Ernest et Anne Steers

Estevan Lions Club

Fondation de la famille Ewald

Fondation FDC

Ed et Diane Filby

Penny Finneron

Food First NL

Fonds de charité Frank et Mary Uniac

Fondation commémorative Frederick et Douglas Dickson

Fondation communautaire de Fredericton

Douglas Froom

Robert Froom

Fonds de la Fondation G. Murray et Edna Forbes

Fondation de la famille Galvin

Fondation de la famille Gaponow

Dr Raul Garcia

Garden City Groundskeeping Services Ltd

Fonds de charité Geoffrey et Edith Wood

Succession George H. Stedman

Fondation caritative Gerald C. Baines

Gouvernement du Canada

Gouvernement de Terre-Neuve et du Labrador

Gouvernement de l'Ontario

Mark et Riana Greve

Région de Halton

Fondation communautaire de Hamilton

Dre Robyne Hanley-Dafoe

Wagdi Henein

M. E. (Ben) Hochhausen

Elva Hogan

Tim Hogarth et la famille Hogarth

Fondation Honda Canada

Humanware Technologies Canada inc.

Husky Energy

Les dons des employés de Hydro One et la contrepartie de l'entreprise Hydro One

Fonds fiduciaire de charité des employés et des retraités de Hydro One

Fondation caritative Jack et Lois Shirley O'Regan

Fondation juive du Grand Toronto

Fondation John M. et Bernice Parrott Inc.

Johnson & Johnson inc.

Alan et Tracy Joudrey

Margaret Karmazenuk

Kinsmen Club de Kingston

KLM Ventures Ltd.

Daryl Knudson

Ron et Yvonne Kruzeniski

La Chambre des Notaires du Québec

Law Foundation of Prince Edward Island

Law Foundation of Saskatchewan

Law Foundation Prince Edward Island

Lifelong Learning Mississauga

Linda Joyce Charitable Fund

Fondation du Lions Clubs International

Loyal Protestant Association

Fondation Lynda Wheeler

Norma et John MacDonald

Ian MacGregor

Manitoba Association of Optometrists

Manitoba Law Foundation

Mantella Corporation

Eric S. Margolis

Fonds Mary Helen Achesond

Fiducie de bienfaisance May et Stanley Smith

Heinz Mayershofer

Fond McFarlane-Karp

J.C.D. Milton

Mlle Glendene Tutton

David et Enid Mitchell et leur famille

Fonds de la famille Moffat

Moneris Solutions Corporation

Morningview Foundation

Mavis Munro

Nancy's Very Own Foundation

Fondation de la famille Nanji

Nellie K. Hicks Fund for the Blind (FOI)

Nellis Roy Moyer & Mary Elizabeth Moyer Memorial Trust

Paul Nightingale

Tara Normand

Northern Ontario Heritage Fund Corporation

Novartis Pharmaceuticals Canada Inc

Dennis O'Byrne

Odlum Brown Limited

Fonds de dotation de l'Ontario pour l'enfance et la jeunesse

Fondation Trillium de l’Ontario

Opticians Association of Canada (OAC)

Fondation communautaire d’Ottawa

Cecilia Jocelyn Pascoe

Khorshed S. Patel

Paterson Family Foundation Inc.

Carol A. Patterson

Fondation de bienfaisance de la famille Peat

M. et Mme Robert D. Penner

Nalini Perera

Michael Phuah

Fondation Michael Phyllis Evelyn Salter

Joan Plummer

Power of One Foundation

Private Giving Foundation

Province of BC - Multiculturalism and Anti-Racism Division

Province de Nouvelle-Écosse

Purdys Chocolatier

John et Jacquie Rafferty

Justin Mooney et Simone Ratis

Donald et Nita Reed

Bruce Reid

Roderick Rice

Noah Richler

Barbara Ritchie

Robert Kenny Fund

Robert W Allan Enterprises Ltd

Lucille Roch

Rodco Holdings

Mme A. Nancy Rogers, à la mémoire de George Alan Rogers

Rotary Club of Calgary Olympic

Rotary Club of Victoria Harbourside

Janice Russell

Vito Russo

Joe et Susan Salek

Fiducie Sally et Brit Smith Trust Fund

Vida Salna

Saskatchewan Workers' Compensation Board

Saskatoon Community Foundation

Jane Muir Savidant et Stephen Savidant

Groupe Banque Scotia

Kevin De Sousa et Krista Scott

Serbian Canadian Cultural Club

Shedden Investments Inc

Ron et Anne Sidon

Stephen Sienko

Simon Fraser University Co-operative Education Program

Steven et Nancy Simonot et leur famille

Keith Smith

A. Britton Smith

Sofina Foundation

James K. Hugessen et Louise Stevenson

Susan Creasy Financial Inc. Susan Creasy et famille

Synthetic Turf Council

Takla Foundation

Gloria Taylor

Groupe Banque TD

TD Greystone Asset Management

Conseil communautaire Telus - Edmonton

Dr et Mme Matthew Tennant

La Fondation Alvin et Mona Libin

La Fondation de la famille Birks

The Calgary Foundation

La Fondation Catherine et Maxwell Meighen

Le fonds de charité Charles Johnson

La Congrégation des Sœurs de Saint-Joseph du Canada

Fonds communautaires Co-operators

La Fondation de la famille Douglas A. Smith

La Fondation Dr Charles et Margaret Brown

La Fondation Gordon (Simone Gordon)

La Fondation Ken et Roma Lett

The Law Foundation Newfoundland and Labrador

The Law Foundation of Ontario

La Fondation McLean

La famille Moffat

The New Brunswick Law Foundation

La Fondation Paterson

Le groupe Pioneer

La fondation de la famille Racioppo

La Fondation Ralph M. Barford

La Fondation Robert J. Mclaughlin

La Fondation Sappani

The Vancouver Foundation

The Victoria Foundation

La Fondation de la famille Welty

The Wheelbarrow Fund

La Fondation Whitearn

La Fondation William et Nancy Turner

La Fondation de Winnipeg

Alan et Karen Thomas

Fiducie Thomas et Beatrice Gilroy

Throssell Holdings Inc.

Uber Canada inc.

Centraide du Canada

Autorité portuaire Vancouver-Fraser

Van-Kam Freightways Ltd.

Fondation VOCM Cares

Patricia Waite

Philip Waite

Joan et Don Walker et leur famille

Penny S. Watson

Fondation Wealthsimple

Fondation de la famille Werner

Fondation du Westminster College

Fondation de la famille Wheaton

Wheels For Wishes

La famille Whitehouse-Strong

Jesse Wideman

Betty Williams

Carol Williams

Graham Williams

Kathy Williams

Sonia Wilson

Fondation communautaire de Windsor-Essex

Rita Witrylak

Barbara Wolch

Angela Ming Wong

Workplace NL

### Dons de succession

Nous tenons à rendre hommage aux personnes bienveillantes qui ont fait des dons par testament à INCA au cours de l'année dernière et nous adressons nos plus sincères condoléances à leurs familles et amis.

Fonds de succession Dorothy Ryan

Succession d'Agnes Mortimer

Succession de Agnes T Baryski

Succession de Aksel Iversen

Succession de Alceo Peter Voulaz

Succession d'Alice Ethel MacInnes

Succession d'Alice Ruth Stark

Succession d'Allen Sprésidenter

Succession d'Anastasia (Ann) Olchowecki

Succession d'Ande Marie Johnston

Succession d'Angela Simkus

Succession d'Anita Murray

Succession d'Anne Eirwen Croombs

Succession d'Anne Isabel Brewster

Succession d'Anton Stramitz

Succession d'Ardith Madeline Canning Hiltz

Succession d'Arthur Lamont Strang

Succession d'Arva Ward Griffin

Succession d'Arva Ward Griffin

Succession de Bertha Caroline Clark

Succession de Beryl Lapham Anderson

Succession de Betty Helen MacGregor

Succession de Bing-Ching Chan

Succession de Brian Robert Bennett

Succession de Bruce Edmund Walker

Succession de Carolyn Jean House

Succession de Charles Fowler

Succession de Charles Hubert Gould

Succession de Choon Ling Law

Succession de Clifford Wayne Edwards

Succession de Daisy June Spilker

Succession de Deborah Joan Cooper

Succession de Diane Lavery

Succession de Dolores Edmunds

Succession de Donald Robertson

Succession de Donald Walter Lambie

Succession de Donald William Frederick McDonald

Succession de Dorothy Eileen Goudey

Succession de Dorothy Isobel Fox

Succession de Douglas Hall

Succession d'Earle John Knight

Succession d'Edith Margaret York

Succession d'Edward Richard Soltis

Succession de Eileen Hilder

Succession de Eileen Mary Mason

Succession d'Elizabeth Joan Williams

Succession d'Elizabeth Martha Innes

Succession d'Elizabeth Rosina Barron

Succession d'Ella Isobel Dawson

Succession d'Ellen (Helen) Joan Kates

Succession d'Ellen Mary Gertrude Barrett

Succession de Eric MacNeil

Succession d'Eva Maria Hennemann

Succession d'Evelyn Dorothy Toy

Succession de Farid Edouard Nahal

La succession de Fay Shirley Rawson

Succession de Felix et Lilllian Stradeski

Succession de Florence Alice Smith

Succession de Florence Clara Gould

Succession de Florence Jennette Duncan

Succession de Frances Vallance

Succession de Francis Ouellette (Fondation)

Succession de Fritz Hoerner

Succession de Gabriella Schmidt

Succession de George Alexander Barber

Succession de George Edward Thull

Succession de Germaine Lavigne

Succession de Gordon Butler

Succession de Grace Sorenson

Succession de Harold Benedict Cassidy

Succession de Harry Sigal

Succession de Hazel Woods

Succession de Helen Allen Stacey

Succession de Helen Caroline Benninger

Succession de Helen Fennell

Succession de Helen Gray McLeod

Succession de Helen Maude Campbell

Succession de Hilda Hermine Artaker

Succession d'Ida May Keith

Succession d'Isabel Margaret Aiken

Succession d'Ivan Elkan

Succession de Jack Lucas

Succession de Jack Sydney Wootliff

Succession de James Fraser Morison

Succession de Janice Lynn Perrin

Succession de Jean Boakes

Succession de Jean Robert Bernard

Succession de Jean-Claude Gauthier

Succession de Joan Ethel Alston-Stewart

Succession de John Columbus Chadwick

Succession de John David Isbister

Succession de John Edward Roberts

Succession de John Leask

Succession de John Mandrusiak

Succession de Joseph Paul-André Bernard

Succession de Joseph Tinswood Hornsby

Succession de Josephine Sanderson

Succession de Katherine Ruth Mills

Succession de Kathleen Hornby

Succession de Kenneth Arthur Corsaut

Succession de Kenneth Hnidan

Succession de Laura Alice Ann Craig

Succession de Laura Gertrude Dawe

Succession de Leonard William Waldie

Succession de Lillian Cousen

Succession de Lillian Kusczak

Succession de Lothar Otto Pietsch

Succession de Louise Beatrice Tye

Succession de Luella Albertha McCleary

Succession de Luise Esther Koehler

Succession de Mardi Falconer

Succession de Margaret Addie Bennett

Succession de Margaret Caroline Shawyer

Succession de Margaret Elizabeth Robina MacIsaac

Succession de Margaret Vivian Wilby

Succession de Margaretann McMillan

Succession de Marguerite May Minuk

Succession de Marguerite Rushmer Marshall

Succession de Maria Marja-Leena Nurmi

Succession de Marilyn Jean Angus

Succession de Marion Isobel Smith

Succession de Mary Drake

Succession de Mary Isabel Richardson

Succession de Mary Link

Succession de Mary Lucile Derrien Hacault

Succession de Mary Myrtle Franklin

Succession de Mary Raymont

Succession de Mary Thelma Elizabeth Leech

Succession de Max William Chambers

Succession de Michael Andrew Gladish

Succession de Michael Joseph Zartler

Succession de Mildred Shirley Barrie

Succession de Murry Edward McGee

Succession de Nancy Diane Hills

Succession de Nicolette Denise Vautier

Succession de Nina Margaret Rosa

Succession de Nora Mary Parsons

Succession de Norma Luella McNicol

Succession de Norma Neva Cox

Succession de Norman Kovachis

Succession d'Olive Edna Levy

Succession de Patricia Althea Giff

Succession de Paul I. Johns

Succession de Phyllis Lilian Ballantyne

Succession de Pierrette Séguin

Succession de Raymond Kiff

Succession de Raymond Thomas William Groves

Succession de René Labrecque

Succession de Rhoda Constance Bartle

Succession de Richard Nugent

Succession de Rita Ann Irwin

Succession de Robert C. Huff

Succession de Rosalia Lena Souster

Succession de Roy Parmelee

Succession de Ruth Agnes Duncan

Succession de Ruth Elizabeth Williams

Succession de Sandy Neithercut

Succession de Shirley Allen

Succession de Shirley Elizabeth Weir

Succession de Shirley Gladys Barclay

Succession de Stanley Joseph Ference

Succession de Suzanne Nelidas Seeley

Succession de Teresa Jean Elizabeth Burke

Succession de Thomas Constantine Zoma

Succession de Thomas Francis Easson

Succession de Ursula Loewenstein

Succession de Velma McInnes

Succession de Vera Louisa (Louise) Cousins Jenks

Succession de Violet Schultz

Succession de Virginia Nash Tenny

Succession de Warren James Rhodes

Succession de William Brian Geoffrey Humphries

Succession de Yvonne Elsbeth Schurmann

Fondation de la succession Gerald Maurice Brawley

Fiducie de bienfaisance Noreen et Robert Allen

Succession Frederick Hazelhurst

Succession Rex Malcolm Scott

Fondation Sylvia Drop Legacy

Fiducie de bienfaisance Donalda McKenna

La Fondation Jack et Marjorie Todd

Fiducie John A. Sanderson et famille

### Amis à vie

INCA tient à remercier les personnes suivantes qui ont fait des legs pour soutenir son travail au cours de la dernière année. Nous apprécions grandement nos donateurs Amis à la vie dont les dons toucheront d'innombrables vies pour les années à venir.

M. Kirk Anzai

Mme Erika Arth

Sylvia Baigrie

Mme Sylvia Barkley

Mme Ann Barlow

M. et Mme George Bechtel

Mme Sheila Begg

Mme Michelle Benitez

M. Gerard Besner

M. Robert G. Bespflug

M. Florent Blais

M. et Mme Andy A. Bloom

Mme Adrienne Bradley

M. Jean-Charles T. P. Brouillard

Mme Linda Buehler

M. Arthur et Mme Margaret Burchnall

M. Donald Cameron

M. Norman Camiré

M. Roger Champagne

Alison Chilvers

Mme Jacqueline Chiswell

Mme Rebecca A. Clements

Mme Jacqueline Couture

Linda Couture

Mme Susan Covert

Mme Sandra L. Crellin

Mme Erika Csato

Mme June Dambrink

M. Clare Darby

M. William Darlington

Luree Dell Bryan

Mme Linda Dionne

M. David et Elizabeth Eagles

M. Brian Fedak

Mme Shirley Gerber

Mme Roberte Giroux

M. Alvin Goetz

M. Luc Greffe

M. Salahuddin Haqqi

Mme Annette Isaacson

M. et Mme Albert Janier

Mme Dianne Kauk

Mme Margaret Kruyssen

M. John Landerkin

Mme Irène Leblanc

Mme Cécile Lefèfvre

Mme Elizabeth Leslie

Mme Jean Loree

Mme Lafrance Lucene

Miss Kathleen Lumsden

Sam MacKinnon

Dr Angelo G. Macrodimitris

Mme Margaret Maggs

Guy et Marg Malenfant

Mme Sharon McKay

Mme et M. Charmaine McKnight

M. et Mme Robert M. Moreside

Mme Nicole Morin

M. Mike Muravsky

Mme Lynne Murphy

Dr. Anita M. Myers

Mme Alma Oliarnyk

Mme Connie Orr

Bonnie A. Parslow, inf. aut.

M. John Patterson

M. Neil H. Patterson

Mme Jacqueline B. Pelchat

Gilles Perron

M. Michel Perron

M. Erhard Pinno

Mme Jocelyne Plante

M. Gary D. Prideaux

Mme Frances Pringle

M. Alan Rae

Fred et Sheila Rayer

M. Thomas M. Reynolds

Mme Angela Rosin

M. Raymond Savidge

Mme Cheryl Schultz et M. Gary Schultz

M. Paul Sheppard

Mme Rose Smith

M. Ian Spearing

Mme C. Isobel Spence

Mme Jeannette Staples

M. et Mme Daniel Hugh Stewart

Mme Sherri Stokes

Mme Marilyn Taylor

M. Gérald Théroux

M. Letty Timmerman

Mme Shelley Tisdale

Mme Arlene Urness

Mme Francine Van Der Heide

Mme Wilhelmina Van Oort

M. Christopher Walat

H. Watson

M. Richard West

Mme Marilyn Whittle

Mme Shirley Wickstrom

M. Tom A. Wilcox

Mme Diane Wjunenko

Mme Dianne Wolfe

Mme Jean Wright

Mme Audrey L. Young

Créée en 1918, INCA est un organisme à but non lucratif qui vise à changer ce que signifie d’être aveugle dans la société d’aujourd’hui. Nous mettons en œuvre des programmes novateurs et des initiatives de défense de droits dynamiques qui donnent aux personnes touchées par la cécité les moyens de réaliser leurs rêves en éliminant les barrières et en favorisant l’inclusion. Notre action est soutenue par un réseau de bénévoles, de donateurs et de partenaires d’un océan à l’autre.

inca.ca

1-800-465-4622

[info@inca.ca](mailto:info@inca.ca)