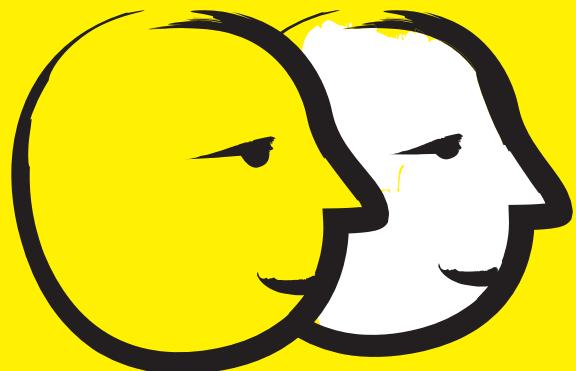
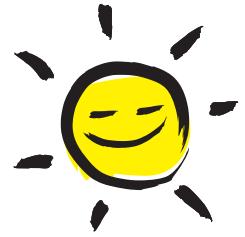


Voir au-delà de 2020



INCA



Mission

Changer ce que cela signifie d'être aveugle par des programmes novateurs et des initiatives de défense des droits dynamiques afin de permettre aux Canadiens touchés par la cécité de vivre leur vie comme ils l'entendent.

Stimuler la participation au monde du travail



Exploiter la puissance de la technologie



Un emploi c'est beaucoup plus qu'un chèque de paye. C'est un moyen d'autosuffisance, une source d'identité et de fierté, une porte d'entrée vers un avenir meilleur. Dès que les enfants sont assez vieux pour rêver à ce qu'ils veulent être quand ils seront grands, et à chacune des étapes de leurs études et de leur carrière, nous alimentons leur ambition et nous défendons leur droit à l'équité d'accès au monde du travail.

La technologie permet d'égaliser les chances des personnes aveugles ou ayant une vision partielle, mais elle ne peut le faire que si elle est proposée, accessible, et abordable. Nous nous battons pour que des personnes de tous âges aient accès aux appareils technologiques de pointe qu'elles réclament et dont elles ont besoin, et nous les aidons à acquérir les compétences requises pour exploiter le pouvoir de la technologie.

Promouvoir la réussite et l'égalité



Maximiser la mobilisation et le rendement



La vie est un bien précieux, elle est magnifique et formidable. La vie sans voir devrait l'être tout autant. Nous incitons les personnes aveugles ou ayant une vision partielle à mener une vie active en toute autonomie et à réaliser leurs rêves, tout en en éliminant les préjugés et les barrières qui se dressent sur leur chemin.

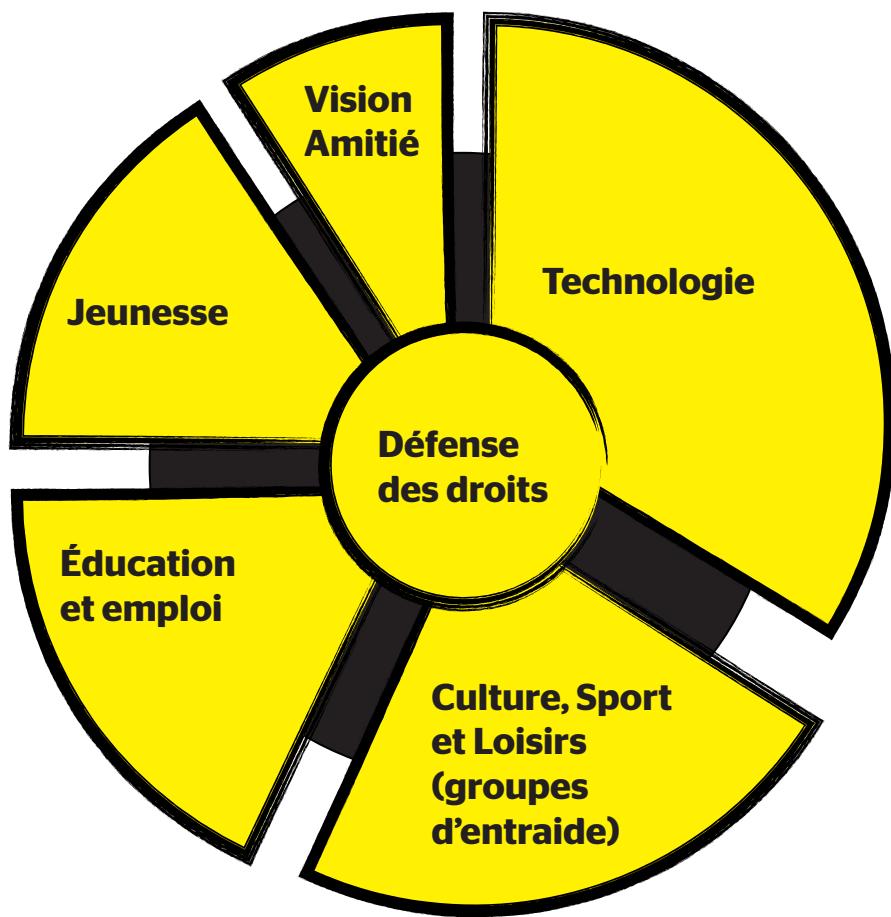
Nos ambitions exigent la créativité, la souplesse et le profond engagement de tout notre personnel et de tous nos bénévoles. Nous avons à cœur de cultiver le plein potentiel de nos ressources et d'améliorer nos pratiques organisationnelles. Ensemble, nous pouvons stimuler la participation au monde du travail, libérer la puissance de la technologie et faire la promotion de la réussite et l'égalité.

Valeurs

Collaboration | Autonomisation | Inclusion | Innovation | Intégrité | Passion

Votre soutien

En 2020-2022, nous avons investi plus de 60 millions de dollars dans des programmes novateurs et de puissantes initiatives de défense des droits pour les Canadiens vivant avec une limitation visuelle. Ces programmes sont soutenus financièrement par l'appui du public, des fonds gouvernementaux, des investissements, de loteries et de jeux, d'honoraires et d'autres initiatives de collecte de fonds.



À titre de membre fondateur du Code d'éthique relatif à la collecte de fonds et de la responsabilité financière de Imagine Canada, INCA est fier de respecter les normes d'éthique les plus élevées dans la distribution de vos dons. Nos états financiers ont été préparés conformément aux normes comptables canadiennes applicables aux organismes sans but lucratif et ont été vérifiés par Deloitte s.r.l./S.E.N.C.R.L.

Merci de tout cœur

Merci de croire en un avenir sans barrières pour les personnes ayant une limitation visuelle.

Pour la liste complète de nos donateurs, visitez : inca.ca/fr/donateurs

Pour nos états financiers complets, visitez : inca.ca/fr/etats-financiers



Un emploi c'est beaucoup plus qu'un chèque de paye. C'est un moyen d'autosuffisance, une source d'identité et de fierté, une porte d'entrée vers un avenir meilleur. Dès que les enfants sont assez vieux pour rêver à ce qu'ils veulent être quand ils seront grands, et à chacune des étapes de leurs études et de leur carrière, nous alimenterons leur ambition.

Il y a un an, nous n'aurions pas pu prévoir les répercussions d'une pandémie sur le monde du travail, mais nous avons augmenté considérablement notre soutien pour faire en sorte que personne ayant une limitation visuelle ne soit laissé pour compte alors que nous défendons l'égalité d'accès au monde du travail.

- **600%+** de membres dans L'Aventure entrepreneuriale
- **450%+** de jumelages de mentorat
- **300%+** de candidats dans notre Banque de talents
- **70%+** de partenaires en emploi

Banque de talents

En 2020-21, notre Banque de talents a augmenté de 300% et celle d'entrepreneurs de 600%. Les membres de notre Banque de talents ont obtenu un emploi dans divers secteurs, notamment la gestion de comptes, le service à la clientèle, l'éducation, les services financiers, les services de santé, les ressources humaines, les technologies de l'information et la vente au détail. Dans le cadre de notre programme l'Aventure entrepreneuriale, plusieurs entrepreneurs - dont des auteurs, des artistes, des boulangers et des musiciens - proposent des produits et des services innovants.

« Les programmes offerts dans le cadre du programme Ouvrir les portes du travail sont d'excellentes ressources pour les chercheurs d'emploi, qui peuvent ainsi renforcer leurs habiletés et se préparer au monde du travail. C'est aussi une excellente occasion de rencontrer d'autres personnes ayant une limitation visuelle qui sont à la recherche d'un emploi et d'entendre leur histoire. » - A.V.

Le mentorat

En 2020-21, nos jumelages de mentorat ont augmenté de 450 %.

Le mentorat offre aux participants des possibilités de grandir, d'apprendre et de réaliser ensemble leurs objectifs. Nos mentorés apprennent l'étiquette au travail; le travail d'équipe; le réseautage; les techniques de présentation; l'écoute; à donner et recevoir de la rétroaction et la communication efficace.

Partenaires

En 2020-21, notre nombre de partenaires a augmenté de 70% et nous avons collaboré avec certains des meilleurs employeurs du Canada :

- Apple
- Banque Scotia
- BMO
- Brick
- Canadian Tire
- CBC
- Coop Coco
- Deloitte
- Digital Main Street
- Exportation et développement Canada
- EQ Care
- eSight
- Gouvernement du Canada
- HSBC
- IBM
- La chambre de commerce de l'Ontario
- Lazarus Bleu Inc.
- LawyersinHouse.com
- Lenovo
- Marriott-Sarnia
- Meridian
- Microsoft
- Moneris
- Myplanet
- Ontario Tech University
- Randstad
- RBC
- Rogers
- Shopify
- Sobeys
- Société de Transport Montréal
- Sodexo
- Spark Niagara
- St-Hubert
- TD
- Ville de London
- Ville de Montréal
- Ville de Toronto
- Waterloo Brewing Company
- YMCA du sud-ouest de l'Ontario
- York Region District School Board

En 2020, Points de connexion, **le plus important congrès au Canada destiné aux personnes touchées par la cécité et tous ceux qui souhaitent leur ouvrir leurs portes**, est devenu virtuel, nous permettant de collaborer avec plusieurs de nos partenaires pour offrir des conférences aux plus de 1000 participants de partout dans le monde.

Perspectives d'avenir

Nous avons parlé avec des milliers de Canadiens touchés par la cécité et 91 % d'entre eux nous ont dit que le niveau d'emploi est un problème grave pour les personnes ayant une limitation visuelle au pays. Avec un taux de chômage de 14,5 % (soit le triple du taux de chômage général du Canada) pour les Canadiens ayant une limitation visuelle, nous devons faire tout notre possible pour stimuler la participation au monde du travail et positionner notre pays pour la croissance économique. Ensemble, nous pouvons changer le paysage de l'emploi au Canada!

Exploiter la puissance de la technologie



La technologie permet d'égaliser les chances des personnes aveugles ou ayant une vision partielle, mais elle ne peut le faire que si elle est proposée, accessible, et abordable. **Nous nous battons pour que des personnes de tous âges aient accès aux appareils technologiques de pointe qu'elles réclament et dont elles ont besoin, et nous les aidons à acquérir les compétences requises pour exploiter le plein potentiel de la technologie.** Nous éliminons les barrières financières à la technologie grâce à de nouveaux programmes, nous plaidons en faveur de l'expansion et de la modernisation des programmes de financement gouvernementaux pour les appareils adaptés et nous développons des outils pour mettre le pouvoir de la technologie dans les mains des personnes aveugles.

La pandémie a mis en évidence le besoin urgent de technologies et de connectivité accessibles. En 2020-2021, nous avons connecté les gens avec des appareils intelligents et leur avons offert de la formation à un rythme remarquable.

Faits saillants:

- **300%+ de remise d'appareils intelligents.** Durant la pandémie, le programme Rendre l'appareil a remis plus de 1000 téléphones intelligents aux Canadiens vivant avec une limitation visuelle. De plus, nos formations sur les applications iPhone sont devenues encore plus populaires.
- **60%+ de formations technos de groupe.** Depuis l'augmentation de nos programmes à distance en mars 2020, les formations technos sont devenues les groupes les plus populaires.
- Alors que les élèves et les familles se sont ajustés à l'enseignement à distance, la Fondation INCA a publié une version gratuite de son manuel de formation iOS pour les enfants ayant une limitation visuelle (en anglais). **Le manuel ABC's of iOS : A VoiceOver Manual for Toddlers and Beyond!** permet aux enseignants et aux membres de la famille de disposer des outils nécessaires pour enseigner à un enfant aveugle ou ayant une vision partielle à utiliser iOS avec VoiceOver.

Au-delà de l'imprimé d'INCA

Au-delà de l'imprimé a produit des **centaines de documents dans des formats accessibles**, notamment en version audio et en braille, qui permettent aux personnes incapables de lire les imprimés d'accéder à l'information.

Frontier Accessibilité d'INCA

Frontier Accessibilité a recruté une **équipe spécialisée d'experts et de ressources externes** pour réaliser les objectifs communautaires de Frontier, qui sont profondément ancrés dans la volonté de rendre les solutions numériques accessibles aux Canadiens ayant une limitation visuelle.

Mieux Vivre d'INCA

La boutique Mieux Vivre d'INCA a vendu **plus de 20 000 produits adaptés au cours de la dernière année**. Nous avons des instructeurs Mieux-Vivre, des responsables de programmes technologiques et plusieurs autres rôles qui maximisent l'impact de la technologie pour tous les âges dans les collectivités - éloignées, rurales et urbaines - partout au Canada. Aujourd'hui, plus de 900 technologies adaptées sont disponibles par l'entremise du programme Mieux-Vivre d'INCA.

Perspectives d'avenir

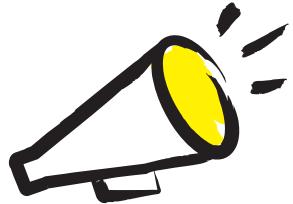
En 2021, INCA lancera deux programmes technologiques novateurs. Le premier programme - **Mieux Vivre: Maison intelligente** - permettra aux personnes aveugles ou ayant une limitation visuelle de vivre de façon autonome à la maison ou dans un établissement collectif. Une maison intelligente est équipée d'un éclairage, d'un système de chauffage et d'appareils électroménagers qui peuvent être commandés à distance par téléphone, par ordinateur ou par la voix, ce qui permet d'accéder à l'autonomie à domicile. L'autre programme - **Mieux Vivre : Techno @ la maison** - est conçu pour offrir la meilleure expérience utilisateur en donnant l'occasion aux personnes ayant une limitation visuelle de tester des produits et d'acheter des appareils de haute technologie dans le confort de leur foyer.

Plus que jamais pendant la pandémie, les Canadiens se sont tournés vers Internet pour effectuer diverses activités de leur vie quotidienne. L'accès à Internet à domicile est devenu essentiel pour de nombreux Canadiens qui ont dû adapter leur façon de travailler, d'étudier, de rester en contact avec leurs proches, de faire des achats et d'utiliser les services en ligne. Alors que nous nous battons pour que des personnes aveugles ou ayant une vision partielle de tous âges aient accès aux appareils technologiques de pointe qu'elles désirent et dont elles ont besoin, nous travaillerons avec des partenaires pour **éliminer les barrières à l'accès à Internet**.

Tandis que les Canadiens sont sensibilisés au concept d'aménagement sans obstacle dans l'environnement physique, nous continuerons à faire entendre notre voix au sujet de **l'accessibilité dans l'espace numérique** et à souligner comment les technologies novatrices changent la donne pour les personnes ayant une limitation visuelle. L'équipe du programme Ouvrir les portes du travail s'engage à faire en sorte que les candidats talentueux ayant une limitation visuelle participent à des discussions significatives sur l'accessibilité et l'inclusion en lien avec la techno.



Promouvoir la réussite et l'égalité



La vie est un bien précieux, elle est magnifique et formidable. La vie sans voir devrait l'être tout autant. Nous inciterons les personnes aveugles ou ayant une vision partielle à mener une vie active en toute autonomie et à réaliser leurs rêves, tout en éliminant les préjugés et les barrières qui se dressent sur leur chemin.

Terminaux de paiement accessibles

Tous les jours, des centaines de milliers de Canadiens vivant avec une perte de vision doivent compter sur l'aide d'autrui pour effectuer des paiements et ce faisant, accepter de renoncer à leur indépendance financière. Imaginez si vous deviez choisir entre divulguer votre NIP à la caissière ou à l'étranger dans la file derrière vous afin d'obtenir de l'aide ou ne pas faire votre épicerie. Grâce à un financement de 557 725 \$ du gouvernement du Canada, nous travaillons avec Solutions de paiement Moneris, le plus important processeur de paiement du Canada, pour améliorer l'accessibilité des terminaux de paiement. À travers des consultations avec la communauté des personnes handicapées, Moneris met à jour son logiciel pour augmenter la taille des caractères, augmenter la luminosité, inverser le contraste des couleurs et demander une rétroaction audio.

Campagne de sensibilisation du public sur la distanciation sociale

En réponse à la consigne de l'Agence de la santé publique du Canada selon laquelle chacun doit garder une distance d'au moins deux mètres par rapport aux autres en tout temps, INCA a lancé une campagne de sensibilisation exhortant la population à tenir compte d'un élément très important: les Canadiens aveugles ou ayant une vision partielle - surtout ceux qui vivent seuls - peuvent devoir se fier à un guide voyant (une personne qui guide une personne ayant une limitation visuelle) pour des besoins urgents, notamment pour se rendre en toute sécurité à l'épicerie, à la pharmacie, chez leur médecin, à la banque et retourner à la maison. En réponse à notre campagne, nous avons reçu 32,3 millions d'impressions médias, 49 articles dans les médias Canadiens, 5 113 engagements dans les médias sociaux et 1 700 consultations de notre communiqué de presse.

Alors que les cliniques de vaccination contre la COVID-19 se sont déployées dans tout le pays, INCA a exhorté publiquement le gouvernement et les autorités locales de santé publique de s'assurer que leurs stratégies de vaccination tenaient compte des besoins d'accessibilité des Canadiens ayant une limitation visuelle et a publié leur réponse sur inca.ca.

Pompes à insuline accessibles

INCA entend souvent parler des Canadiens touchés par le diabète et une perte de vision qui ont de la difficulté à utiliser leurs pompes à insuline parce qu'elle n'est pas accessible. Les utilisateurs ne peuvent pas utiliser leur pompe à insuline de manière sécuritaire et autonome, car les appareils fonctionnent uniquement à l'aide de fonctions visuelles sur un écran d'affichage.

Ceci est inacceptable, considérant que la rétinopathie diabétique est la quatrième cause de perte de vision au Canada et la première cause de cécité chez les Canadiens âgés de moins de 50 ans. À ce que nous sachions, il n'y a pas de pompe à insuline accessible sur le marché canadien ou international. Il y a présentement 750 000 personnes présentent une rétinopathie diabétique au Canada.

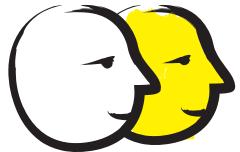
En partenariat avec Diabète Canada, INCA travaille avec des fabricants, des organismes de réglementation, des chercheurs, des membres de la communauté ayant une expérience vécue et des professionnels de la santé pour collaborer à la recherche de solutions à ce problème. Nous avons mené une recherche par le biais d'un sondage international en anglais, en français et en espagnol afin de mieux comprendre le problème et les solutions possibles, et nous avons publié un éditorial visant à sensibiliser les fabricants et les inciter à inclure la conception universelle.

Perspectives d'avenir

Alors que nous transformons nos communautés en pôles d'accessibilité et d'inclusion pour créer un Canada où chacun peut vivre, jouer et travailler sans barrières, nous continuerons de :

- faire de la défense des droits pour des opportunités d'éducation et d'emploi équitable pour les personnes aveugles ou ayant une vision partielle.
- sensibiliser les entreprises canadiennes et tous les niveaux de gouvernement à l'accessibilité numérique en plus de l'environnement physique, et nous continuerons à sensibiliser les gens aux droits des utilisateurs de chien-guide.
- amplifier les voix de nos communautés afin d'éliminer les stigmates et barrières qui se dressent sur le chemin des Canadiens ayant une limitation visuelle.

En tant qu'organisme voué à l'inclusion, à la diversité, à l'équité et à l'accessibilité, nous nous engageons à faire en sorte que l'intersectionnalité (par exemple, la race, la classe sociale et le sexe) soit au cœur de l'élaboration et de la prestation de nos programmes et de nos initiatives soutenues de sensibilisation et de mobilisation du public.



Nos ambitions exigent la créativité, la souplesse et le profond engagement de tout notre personnel et de tous nos bénévoles. Nous avons à cœur de cultiver le plein potentiel de nos ressources et d'améliorer nos pratiques organisationnelles. Ensemble, nous pouvons stimuler la participation au monde du travail, libérer la puissance de la technologie et faire la promotion de la réussite et l'égalité.

Lorsque la pandémie de COVID-19 a frappé de plein fouet, de nombreuses organisations caritatives ont lutté, tandis que d'autres ont été contraintes de fermer leurs portes. Alors, comment INCA (une organisation charitable vieille de 103 ans) est-elle devenue encore plus pertinente pour les Canadiens ayant une limitation visuelle?

Cela n'a pas été facile. Nous étions en territoire inconnu. INCA avançait dans le brouillard, mais nous sommes restés concentrés sur notre mission pour nous guider. En tant qu'organisation dont le mandat est d'éliminer les barrières auxquelles se heurtent les Canadiens touchés par la cécité, nous savions que nos programmes seraient plus utiles que jamais au cours de cette période sans précédent où l'isolement devenait la norme.

En mars 2020, nous avons suspendu nos services d'accueil et nos programmes en personne, et nous avons demandé à nos employés de travailler à domicile. Bien avant que la pandémie ne frappe, INCA avait favorisé une culture de souplesse, de sorte que les membres de notre équipe étaient bien outillés pour travailler à distance, s'il le fallait. Nous avons saisi toutes les occasions pour nous assurer que notre personnel reste connecté et se sente soutenu.

Santé et mieux-être

Pour aider à soutenir le personnel pendant la pandémie, INCA a souligné son engagement envers la santé et le mieux-être. Parmi les initiatives clés, mentionnons le prolongement du programme Ça va pas aujourd'hui, offert par l'Association canadienne pour la santé mentale. Ce programme est fondé sur une idée commune - le sentiment de ne pas être soi-même - qui permet aux gens d'aborder le sujet de la santé mentale et de faire preuve d'empathie à l'égard des personnes qui peuvent être confrontées à des difficultés. Nous avons établi un partenariat avec le Programme d'aide aux employés et à leur famille afin de préparer et d'offrir des programmes intégrés de santé mentale et de bien-être physique. Nous avons également offert une série d'ateliers de formation sur la santé et le mieux-être avec des activités interactives, y compris des balados, des webinaires et des diners-causeries.

Apprentissage et perfectionnement

INCA a modernisé son cadre d'évaluation du rendement afin d'accroître l'engagement des employés, leur rendement et leur alignement sur notre mission. Des outils et des ressources améliorés ont été déployés pour accroître la collaboration et le dialogue entre les gestionnaires et les employés. Des commentaires continus, opportuns et cohérents ont favorisé des relations de travail positives et la clarté des attentes et des objectifs. INCA fait évoluer sa stratégie d'apprentissage et de perfectionnement pour s'adapter à l'ère pandémique et postpandémique. Nous créons de nouveaux outils, des ateliers de formation, des guides de coaching et des ressources pour tous les niveaux du personnel sur l'U INCA afin de soutenir le développement professionnel et le leadership.

Engagement bénévole

Près de 5 000 bénévoles ont consacré plus de 300 000 heures à des programmes novateurs, comme Défense des droits, Psychosocial et entraide, Techno, Éducation et emploi, Jeunesse, Chiens-guides, Culture, sport et loisirs, et Vision Amitié.

Inclusion, Diversité, Équité et Accessibilité (IDEA)

Même si l'inclusion, la diversité, l'équité et l'accessibilité ne sont pas des notions nouvelles pour INCA, nous avons lancé notre première stratégie pluriannuelle d'inclusion et de lutte contre le racisme. Des initiatives importantes comme la sensibilisation aux préjugés, l'antiracisme, l'analyse comparative entre les sexes et la formation sur l'intersectionnalité feront partie intégrante de l'essor d'INCA.

Normes d'accessibilité Canada nous a retenus pour diriger un projet sur les milieux de travail inclusifs et nous avons hâte de pouvoir partager nos connaissances et nos ressources avec d'autres employeurs canadiens. Pour appuyer l'introduction de notre calendrier annuel sur l'inclusion, nous avons organisé plusieurs campagnes d'inclusion tout au long de l'année pour reconnaître et célébrer la diversité de la population canadienne. INCA a souligné la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation en organisant des événements de sensibilisation et en élaborant des outils de ressources pour orienter les dialogues et les discussions. Nous continuerons à faire des avancées vers des milieux de travail entièrement accessibles et inclusifs qui reflètent la diversité du Canada et des collectivités que nous servons.

Perspectives d'avenir

Pour être reconnus comme l'un des meilleurs employeurs au Canada, nous nous appuierons sur notre marque d'employeur forte en améliorant l'expérience des employés dans le but d'attirer, d'engager et de développer les meilleurs talents. Nous continuerons d'investir dans la formation, le perfectionnement et nos offres de rémunération globale, tout en renforçant notre engagement envers l'inclusion, la diversité, l'équité et l'accessibilité dans une optique intersectionnelle.



Chez INCA, nous sommes d'avis que tous ceux qui voudraient posséder un chien-guide devraient pouvoir le faire. Le Programme de chiens-guides d'INCA veille à l'élevage et au dressage et au jumelage de chiens-guides exclusivement avec des Canadiens aveugles ou ayant une vision partielle. Nous sommes déterminés à faire en sorte que les attitudes sociales évoluent vers une acceptation et une reconnaissance universelles des chiens-guides accompagnés de leurs maîtres. Nous apportons aussi du soutien en défense des droits aux maîtres-chiens dans tout le pays, quel que soit l'endroit où leur chien a été dressé.

Depuis son lancement en 2017, le Programme de chiens-guides d'INCA a permis d'élever, de dresser et de jumeler 57 chiens dans des communautés partout au Canada, dont 40 chiens-guides, 14 chiens compagnons et 6 chiens ambassadeurs.

La COVID-19 et nos partenariats internationaux

Lorsque la fermeture des frontières causée par la COVID-19 a entraîné une augmentation de plus de 375 % des demandes, le Programme de chiens-guides d'INCA s'est engagé à relever ce défi de front. Les donateurs, les commanditaires et les bailleurs de fonds se sont mobilisés de façon importante. Parallèlement, la communauté internationale des organisations de chiens-guides a répondu à notre appel à l'aide, comme le font de bons amis en cas de besoin. Leader Dogs for the Blind du Michigan et Guide Dog Foundation for the Blind de New York se sont associés à notre programme en nous fournissant des chiens prêts à commencer leur dressage avancé. Nos instructeurs de mobilité avec chiens-guides d'INCA ont rendu la pareille en offrant un soutien après le jumelage et une formation à domicile aux clients canadiens de ces organisations américaines.

Élevage des chiots

Lorsque des restrictions de voyage ont empêché le transport de nos chiots depuis notre éleveur en Australie, nos amis de Vision Australia Seeing Eye Dogs ont fait en sorte que leurs éleveurs bénévoles s'occupent de nos chiots jusqu'à ce qu'ils puissent être transportés en toute sécurité et en tout confort au Canada. Cette collaboration est un moment historique au sein de la communauté des organisations d'élevage de chiens-guides, car c'est la première fois que des chiots sont élevés par une école dans le but d'être formés dans une autre école à l'autre bout du monde. Ici, au pays, au cours de l'année dernière, nos éleveurs de chiots ont consacré plus de 195 000 heures de bénévolat en veillant à l'apprentissage de l'obéissance et à la socialisation de nos futurs chiens-guides d'INCA.

Campus canin

Le campus canin d'INCA a ouvert ses portes en mars 2020, mais il a dû être fermé immédiatement pour se conformer aux directives de la santé publique relative à la lutte contre la propagation de la COVID-19. Des gardiens bénévoles locaux ont accueilli chez eux nos chiens et veillé à leur bien-être dans la communauté.

Grâce aux efforts de sensibilisation de l'équipe d'INCA, toutes les provinces en sont venues à considérer le dressage des chiens-guides et les services de soutien aux chiens-guides comme un service essentiel. Cela a permis au Campus canin de rouvrir en toute sécurité en juin 2020, avec des mesures de distanciation physique en place.

Formation des chiens-guides

En raison des restrictions de rassemblement pendant la pandémie, le Programme de chiens-guides d'INCA a adapté ses formations pour permettre un suivi individuel des personnes à domicile afin de préserver la sécurité de tous.

Pour répondre au besoin de chiens-guides au Canada, le programme de chiens-guides a recruté davantage de formateurs de chiens-guides et d'instructeurs en mobilité avec chiens-guides, y compris des apprentis.

Perspectives

Le Programme de chiens-guides d'INCA a organisé sa toute première cérémonie virtuelle de remise des diplômes le 28 avril 2021, la Journée internationale des chiens-guides. La cohorte de 2021 comptait 20 jumelages de chiens-guides, sept jumelages de chiens compagnons et deux jumelages de chiens ambassadeurs.

Le Programme de chiens-guides d'INCA prévoit établir son propre programme de sélection au cours du prochain exercice financier. Notre équipe a repéré quatre futures portées potentielles dans son programme qui lui permettront de procéder à des tests de santé et de génétique supplémentaires. Le programme d'INCA a communiqué avec plusieurs autres programmes de sélection de chiens-guides afin de demander la disponibilité des services de sélection et a commencé une enquête généalogique pour trouver des chiens compatibles.

Dans le cadre d'une entente de trois ans visant à offrir une formation d'apprentissage aux apprentis dresseurs de chiens-guides et aux instructeurs de mobilité avec chiens-guides, afin de remédier à la grave pénurie de chiens-guides dressés, le Programme de chiens-guides d'INCA recevra 2,6 millions de dollars du Programme d'appui aux initiatives sectorielles d'Emploi et Développement social Canada. C'est la première fois que le gouvernement fédéral finance des programmes d'apprentissage de dressage de chiens-guides.

Notre programme de chiens ambassadeurs a été suspendu en raison de la pandémie, mais le Programme de chiens-guides d'INCA entend bien le poursuivre en 2022 grâce à un mélange d'événements en personne et virtuels.



1-800-465-4622



inca.ca



info@inca.ca



/mapageINCA



@fondationinca



@INCACNIB

